



Déclaration liminaire - CSAM JS du 30 mai 2023

Techniques de vente

Triangulation sur la retraite

Le 27 mai, au 48, rue du Four à Paris, il y a 80 ans avait lieu la première réunion du Conseil National de la Résistance.

Il s'agissait au cours de cette réunion et des suivantes, d'une part de préparer la libération territoire, mais également de reconstruire le pays sur des bases démocratiques et de justice sociale : « construire une véritable démocratie économique et sociale », de promouvoir « la participation des travailleurs à la direction de l'économie », et « un plan complet de sécurité sociale visant à assurer à tous les citoyens des moyens d'existence » ainsi qu'« une retraite leur permettant de finir dignement leurs jours ».

Déposer une gerbe rue du four, pour un anniversaire, alors que la retraite est frontalement attaquée par la réforme relève d'une forme d'imposture, d'un oxymore communicationnel.

Triangulation disent les spécialistes de la communication politique.

Pour des syndicalistes dont les anciens ont participé au CNR il s'agit d'une récupération ! Nous n'avons pas oublié le programme du MEDEF. Denis Kessler l'a annoncé en 2007, « Il s'agit aujourd'hui de sortir de 1945 et de défaire méthodiquement le programme du CNR ».

Pour un syndicat qui a vu passer des projets et programmes de « troisième voie », c'est le même dégoût qui nous prend. Il faut abroger cette réforme des retraites. Notre pays est plus riche aujourd'hui qu'à la Libération et nous n'aurions pas les moyens d'un droit à la retraite à 60 ans ?!

Nous appelons donc à être nombreux le 6 juin en grève et manifestation et le vote au Parlement doit avoir lieu.

Pied dans la porte pour le SNU

Alors que le tour de France du SNU est un fiasco, voilà que de nouvelles annonces tombent.

Le SNU pourrait être organisé par des enseignants. Comment, à quel coût ? Nous n'en savons rien.



Penser que le SNU pourrait être généralisé à partir du programme scolaire et avec quelques incitations pour les enseignants, relève de la stratégie du pied dans la porte. Homère aurait dit « cheval de Troie ». Stratégie qui permet au ministère des armées de prendre pied à l'éducation nationale en lui donnant tutelle partagée à la DJEPVA. Le SNU n'est pas la construction d'un parcours citoyen mais répond à une idéologie de formatage destiné à bonifier des salaires de profs volontaires (PACTE) et à favoriser des élèves dans la sinistre gestion de parcours sup. Misérable tout ça.

Cependant le pied qui se glisse, après avoir donné à voir les problèmes d'intendance, de harcèlement, d'intoxication, d'insolation, dérape maintenant sur le calendrier. Et cela exaspère dans les services : changer une date de fin de séjour passer du 13 au 15 juillet a des conséquences sur toute la logistique, les réservations de lieux, les contrats de travail, les transports, ... à un mois et demi des départs.

Franchement vous voulez généraliser avec cette organisation ?

Lorsqu'un dispositif qui relève du code du service national ne rencontre pas d'adhésion, lorsqu'il génère autant de dysfonctionnements, le plus sage est de l'abandonner.

Cross selling ou vente additionnelle pour le RIFSEEP

Nous voulions une amélioration des salaires, c'est à dire une augmentation du point d'indice -ce que nous demandons toujours-. Nous demandons même une indexation des salaires, -et pas des primes et indemnités- sur l'inflation et même une échelle mobile des salaires. Dans la fonction publique c'est un chantier sur les grilles et les carrières.

Nous avons obtenu dans notre panier une revalorisation, et/mais un changement de régime indemnitaire – le RIFSEEP-, et/mais avec deux groupes dont une survalorisation pour celles et ceux qui ne font plus leur métier.

Le gagnant ce n'est pas le PTP qui n'est-plus-PTP-mais-chef-de-pôle, c'est l'administration qui gagne sur son objectif de « transversalité », d'administration administrante plutôt que technique et pédagogique.

Aujourd'hui, notre demande est de faire participer les corps spécifiques JS de PTP des mêmes dispositifs de revalorisation des carrières prévus pour les enseignants car nous avons les mêmes problématiques que le RIFSEEP ne compensera pas surtout sur les débuts de carrières.



Challenger sale ou vente accompagnée pour l'étude Ernst&Young sur missions-moyens

Amener en douceur à prendre la décision que vous avez définie en six étapes.

Un. Identifier les besoins en lançant une étude qui articule les besoins -pardon- , les missions et les moyens.

Deux. Redéfinir en identifiant les éventuels vices cachés de la problématique ; en l'occurrence pointer la faiblesse de l'analyse stratégique, de la maîtrise des outils juridiques et de la comptabilité publique, le manque de polyvalence, pour ne pas parler des effectifs insuffisants.

Trois. Ces vices cachés sont autant d'obstacles à l'atteinte des objectifs. Les missions ne peuvent être effectuées faute de compétences avérées ou de temps dédié.

Quatre. Jouer sur l'affect. Ces vices ne permettent pas d'effectuer les missions confiées et elles ont un coût pour le service public : une mission dégradée, des objectifs non atteints.

Cinq. Décrire des solutions qui sont déjà là (inter départementalisation, task force, régionalisation) pour remédier à la problématique redéfinie en deux (attention pas en un!).

Six. Rassurer. Rien n'est encore décidé. Ce sont des pistes d'amélioration qui seront accompagnées par E&Y. Il n'y aura donc pas d'augmentation des moyens, pas d'augmentation des effectifs, la problématique est redéfinie sans autre coût pour l'Etat que l'accompagnement par un prestigieux cabinet privé.

Magique. Fin des irritants.

Autrement dit : ce Cabinet cher à la macronie plaque une vision étrangère à nos métiers et à la démarche éducatrice de notre ministère. Elle sert un monde professionnel désincarné avec comme véritable projet de renforcer des services départementaux exsangues où les métiers, le plus souvent ne peuvent plus s'exprimer, en continuant à vider les DRAJES. Bref, les fragiliser avec en perspective le démantèlement ministériel et le passage en services administratifs de préfecture, de Région ou de miasmes rectorales.

Questions pour finir : service après-vente ?

Nous vous avons écrit au sujet du vieillissement des notes pour les passages en classe exceptionnelle. Nous avons été deux OS à vous interpeller sur ce sujet au dernier CSA. Quand pouvons-nous espérer une réunion de travail et une modification des barèmes ?



Depuis deux ans nous demandons un groupe de travail pour étudier les modalités de passage à la classe exceptionnelle des CTPS JEP. Avez-vous décidé que jamais un CTPS JEP ne pourrait accéder à la classe exceptionnelle ?

Au moment du groupe de travail sur la circulaire RIFSEEP, vous avez expliqué votre refus de reprise des formulations des conditions pour le passage en classe exceptionnelle des CEPJ et PS parce que celles-ci n'étaient pas opérantes pour les passages en classe exceptionnelle. Nous demandons une explicitation précise de la position de l'administration tant sur le passage à la hors classe que sur l'annexe de la circulaire d'application du RIFSEEP.

Grenelle des métiers ou comité de filière, la réforme des diplômes JEPS est en chantier. Elle est en lien avec le sujet adéquation missions-moyens. Vous mettez en perspective des gains d'effectifs sur les pôles FCE des DRAJES. Nous demandons qu'un point spécifique sur la réforme des diplômes et ses impacts sur les services soit mis à l'ordre du jour du CSA de juillet.