

ENSEMBLE AVEC LA CGT, PARIS 2024 SOCIAL ET ÉCOLOGIQUE



*Le mot de Bernard Thibault,
représentant des organisations
syndicales au COJOP de Paris 2024*

C'est avec un enthousiasme certain qu'à l'occasion de ces élections professionnelles, je vous propose avec mon organisation syndicale de vous accompagner afin de bâtir collectivement l'avenir de Paris 2024.

Je suis bien placé pour témoigner de l'engagement au quotidien des salarié·es de Paris 2024 à faire vivre la Charte Sociale et Environnementale de nos JOP.

Je vois l'énergie déployée au quotidien pour porter nos ambitions. Ces ambitions bâties conjointement infusent dans le Sport, dans l'événementiel et font progresser notre société. Je ne suis pas naïf : il reste encore du chemin à parcourir, mais cette première étape est un acquis à préserver et surtout à cultiver.

Alors ensemble, reprenons la devise qui porte notre objectif pour l'avenir de l'olympisme :



**PLUS HAUT, PLUS FORT POUR
LES DROITS SOCIAUX !!**



Plus haut, plus fort pour les droits sociaux



Soyez candidat·es avec la CGT

LA CGT est présente depuis le début de l'aventure des JO 2024. Cet engagement s'est traduit par l'obtention d'une charte sociale de haut niveau. Les élections professionnelles sont l'occasion de continuer ensemble cette aventure.

Être sur une liste CGT, c'est porter les aspirations de ses collègues et construire la solidarité. Monter une liste syndicale au premier tour permet d'être représentatif, de négocier des accords d'entreprise en nommant un délégué syndical.

Être élu du personnel CGT, c'est bénéficier de l'appui et de l'expertise de l'organisation. Nous proposons formation, soutien juridique et logistique.

Lors de la négociation du Protocole d'accord pré-électoral, la CGT a proposé et obtenu des moyens pour les élus suppléants en lien avec la montée des effectifs. En 2023, ils bénéficieront chacun de 5 heures de délégation mensuelles et de 10 heures en 2024.

Au travers de ce document vous pouvez découvrir notre démarche syndicale.

**CONTACTEZ-NOUS
pour prendre votre place
avec la CGT :**

**sport@ferc-cgt.org
ou 06 75 33 83 96.**

**> Échangez avec Bernard
Thibault et la CGT
lors d'une visio zoom
LE MERCREDI 12 JANVIER
13H00 À 14H00**

>>> <https://us06web.zoom.us/j/87181599070?pwd=MkFARTJOL2k5MFVlb1orWGprOVZrQT09>

**ID de réunion : 871 8159 9070
Code secret : 530032**



www.ferc-cgt.org

NOTRE DEMARCHE

UN SYNDICALISME DE PROXIMITÉ, UTILE AUX SALARIÉ·ES, DANS UNE PERSPECTIVE DE PROGRÈS SOCIAL.

Tout augmente et les salaires ?

Les prix augmentent ces derniers temps, particulièrement l'énergie. Selon l'INSEE, l'inflation se situe désormais autour de 2,8 %. Le SMIC, indexé sur l'évolution des prix, a donc augmenté de façon automatique à partir du mois d'octobre, d'environ 35 euros brut. **La CGT du sport a fait des propositions au niveau de la branche pour augmenter les salaires. Mais les négociations doivent aussi avoir lieu dans les entreprises. La CGT forme et accompagne ses élu·es et ses mandaté·es à la tenue de leur mandat et notamment à la négociation collective.**

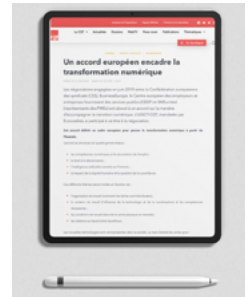
Accompagner au mieux les transformations du travail

La pandémie a accéléré la révolution numérique de la société et a fortement contribué à la normalisation du télétravail. Si ces transformations peuvent être de réels éléments de la construction du progrès social et environnemental, elles doivent pour cela être bien encadrées.

La CGT, notamment via son Union des Cadres et Techniciens, a été pionnière dans la réflexion sur ces sujets.

Construire de nouveaux droits

La CGT est la première organisation syndicale en France à avoir mené campagne pour le droit à la déconnexion. L'impact médiatique de cette campagne associé au travail de terrain syndical mené dans les services a permis de sensibiliser sur ce sujet et d'obtenir de premières avancées dans certains accords d'entreprises. Le droit à la déconnexion a été introduit dans le Code du Travail depuis 2016 puis ré-affirmé dans le guide gouvernemental du télétravail en mai 2020. **Avec la CGT construisons ensemble des droits pour le travail du XXIe siècle.**



Les forfaits-jours, par exemple, autorisent parfois les employeur·ses à des dérives qui empiètent sur la vie privée. Les élu·es et délégué·es CGT cherchent dans les entreprises à porter des propositions pour améliorer les conditions de travail de toutes

et tous, en mettant par exemple en place des systèmes d'alerte ou de blocage des messageries professionnelles après une certaine heure.

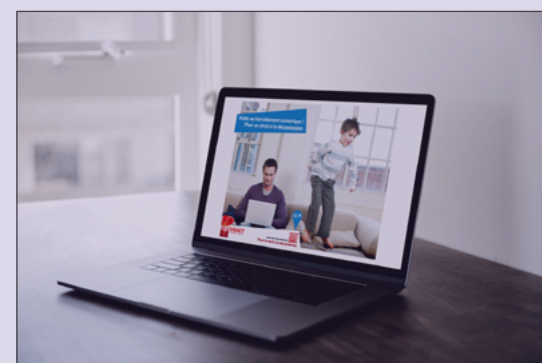
■ <https://letravailestanous.fr/>

■ <https://droit-ladeconnexion.info/chronologie-du-travail-de-lugict-cgt-sur-le-droit-a-la-deconnexion/>

Les élu·es et mandaté·es CGT partent de la réalité du travail des salarié·es, de leurs aspirations.

Ils construisent les revendications avec leurs collègues et les associent à toutes les étapes de la négociation.

**C'EST AUSSI CELA,
LA DÉMARCHE CGT.**



■ https://www.cgt.fr/sites/default/files/2019-01/2018_Guide-De%CC%81marcheTravail.pdf



nous
toutes
.org

L'égalité femmes-hommes, c'est du sport !

La lutte contre toutes les formes de discriminations fait partie des valeurs fondamentales de la CGT. Faire avancer les droits des femmes et l'égalité professionnelle, c'est possible dès maintenant, à notre échelle.



Le compte n'y est pas !

1. Seuls 36.5% des salarié·es de la branche du sport sont des femmes
2. Elles sont cantonnées aux emplois les moins favorisées & aux activités sportives dites féminines
3. Plus de 60% d'entre elles sont à temps partiel
4. Elles sont moins bien payées que les hommes toutes choses égales par ailleurs.
5. Les hommes bénéficient 6 fois plus de promotions professionnelles

Source : Rapport professionnel de la branche, 2018

Pour l'égalité salariale, pour des conditions de travail adaptées aux jeunes parents, contre les violences sexistes et le harcèlement sexuel, la CGT est à l'initiative de nombreuses campagnes et collectifs, dans le sport et au-delà :

- vdmere.fr/
- www.cgt.fr/guide-combattre-les-violences-sexistes-et-sexuelles
- www.egalite-professionnelle.cgt.fr/
- www.ferc-cgt.org/sport-sifflons-le-hors-jeu-des-inegalites-femmes-hommes
- noustoutes.org



Allier progrès social et lutte contre le changement climatique : un défi syndical

Réduction des émissions polluantes, réduction des déchets, préservation de l'environnement. Les enjeux écologiques sont nombreux et de plus en plus pressants à mesure que l'activité humaine consume notre planète.

La CGT s'engage au sein du collectif Plus Jamais ça aux côtés d'associations écologistes telles que Greenpeace, 350.org ou encore Alternatiba pour les mettre sur le devant de la scène.

Les JOP 2024 se doivent d'être exemplaires sur le plan social et environnemental. Nous sommes à l'initiative de la rédaction de la Charte Sociale et Environnementale. Il est nécessaire de poursuivre ce travail avec le CSE et l'ensemble des salarié·es.

LES ELECTIONS CSE

Tout ce qu'il faut savoir

Le CSE, kézako ?

Instaurés avec les ordonnances Macron de septembre 2017, les Comités Sociaux et Economiques (CSE) sont des Instances Représentatives du Personnel (IRP). Ils remplacent les anciens Délégués du Personnel (DP), Comités d'Entreprise (CE) et Comités Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT).

Le CSE a donc de multiples prérogatives, d'autant plus dans les plus grosses structures telles que Paris 2024. Y siéger, c'est représenter les intérêts des salarié-es dans leur globalité au sein de l'entreprise.

Le CSE peut porter des réclamations individuelles et collectives des salarié-es, sur les salaires, la protection sociale ou encore l'application du Code du Travail, de la convention collective du sport ou des accords d'entreprise.

Il peut travailler à la construction au sein de l'entreprise d'actions de formation ou encore de prévention des risques professionnels ou des discriminations.

Son rôle est donc crucial pour s'assurer que chaque salarié-e travaille dans un cadre serein, où ses préoccupations sont prises en compte et où sa charge de travail n'excède ni ses compétences ni ses possibilités matérielles.

Le CSE est désormais la pièce maîtresse du dialogue social au sein de l'entreprise.

. Qui peut voter ?

> Tout-e salarié-e de plus de 16 ans avec au moins 2 mois d'ancienneté au 25 janvier 2022, sauf les cadres dirigeants et leur famille.

. C'est quand ? > Le 25 janvier (et le 26 jusqu'à 14h).

. Comment on fait ?

> Par vote électronique. L'entreprise fait appel à un prestataire, vous recevrez toutes les informations par e-mail.

Le vote est bien entendu secret.

. Qui est éligible ?

> Tout-e salarié-e avec 9 mois d'ancienneté au moins au 25 janvier peut se présenter, sauf les cadres dirigeants et leur famille. Le premier tour est réservé aux listes présentées par les organisations syndicales.

. Alors pourquoi la CGT ? > La CGT est représentative dans le sport et peut vous accompagner avec ses compétences, ses réseaux et son expérience.

> Conseils,
> formations,
> appui juridique :

la CGT est là pour répondre aux besoins des salarié-es et de leurs représentant-es.

Pour cela, signalez-vous au plus vite par mail à sport@ferc-cgt.org ou demandez nous des infos complémentaires au **06 75 33 83 96**

Vous avez toujours eu envie de vous engager ?

Vous souhaitez participer à la vie sociale de l'entreprise ?

Vous souhaitez porter les aspirations de vos collègues et développer vos connaissances en matière de droit du travail ?

Faites appel à la CGT pour vous épauler pour la campagne et votre futur mandat !

> **Pour en savoir plus, la CGT a mis en place un site qui répond à vos questions :**

<https://toutsurlecse.fr/>

